



Le Centre Islamique de
l'Outaouais (CIO)

Rapport moral 2015-2016

Table des matières

	Page
- Mot du président	2
- Membres du conseil d'administration	4
- Réunions du conseil d'administration	4
- Activités et réalisations	5
- Collecte de fonds et gestion des finances	10
- Maintien et gestion physique de la mosquée	11
- L'école Al-Fajr - Saison scolaire 2015-2016	12
- Projets et initiatives en cours	16
- Conclusion	17

Mot du président

Cette première année du cycle 2015-2017 du mandat du présent conseil d'administration du centre islamique de l'Outaouais (CIO) a été, avec l'aide d'Allah, des bénévoles et du soutien financier de la communauté, pleine d'actions et de réalisations.

Le conseil d'administration (CA) du CIO a réussi la mise en œuvre de plusieurs nouvelles activités et a continué de mettre en place les initiatives identifiées ou entreprises par le CA précédent. Il a encadré son travail dans le contexte du plan stratégique quinquennal du CIO, qui fixe nos orientations et nos priorités dans le but de bâtir une communauté plus forte, viable et inclusive. Le travail du CIO a été axé sur une approche d'écoute, de conciliation et de gestion participative. L'un des résultats concrets est la présence d'une harmonie entre l'administration du CIO, l'Imam et les membres de la communauté ainsi que l'élargissement de la base de donateurs. La proximité de l'équipe dirigeante du CIO avec les membres a donné ses fruits et a permis de maintenir des services de qualités.

Un des projets majeurs du CIO au cours des dernières années était la réforme de l'école Al-Fajr pour rehausser la qualité de l'enseignement et d'éducation dans le but de mieux outiller et encadrer nos enfants. Le présent CA a permis de maintenir et d'améliorer cet acquis, ceci se reflète dans l'augmentation du nombre d'inscrits à l'école Al-Fajr et aussi dans le degré d'implication et de motivation de l'équipe de l'école. L'identification d'un nouveau local de l'école a permis d'offrir aux enfants de la communauté un environnement sain et enrichissant tout en favorisant les activités récréatives grâce à l'accès au gymnase ou à la cour extérieure de l'école.

Les jeunes de la communauté continuent d'être une priorité du CIO et le CA n'a pas hésité de maintenir son soutien aux activités du CJMO et de rester à l'écoute de leurs suggestions et besoins. Les services religieux ont été caractérisés par un dynamisme et une diversité remarquables. La tribune a été ouverte à tous ceux qui ont souhaité contribuer. Le CA du CIO continu de soutenir et d'encourager son Imam de s'impliquer dans les activités du CIO et de toujours consacrer une place significative de l'enseignement religieux visant toutes les classes de la communauté.

Cette année nous avons investi pour entretenir et embellir la mosquée. Ainsi, nous avons pu acquérir et installer un nouveau tapis de grande qualité, un projet qui était en cours depuis quelques années. Nous avons également travaillé sur l'organisation d'événements de grande envergure tels que l'Iftar quotidien pendant Ramadan et l'Iftar communautaire tenu au palais des congrès et la conférence I-lead. Le CIO a eu la visite d'invités de marque, à savoir celle du professeur Tariq Ramadan à la mosquée de Gatineau et sans oublier le rôle joué dans l'aide d'installation des réfugiés syriens dans la région.

Nous avons eu durant toute l'année des discussions avec des représentants du milieu politique de la région et travaillé étroitement avec nos concitoyens afin de mieux servir les intérêts de la communauté. Les dernières élections fédérales nous ont permis de rentrer en contact avec les candidats et d'exprimer nos préoccupations. Ce travail a permis au CIO d'être mieux placé dans son environnement et de créer des liens d'alliance forts et durables.

Le CA du CIO reconnaît qu'il reste plusieurs défis à relever et qu'il y a encore beaucoup à faire, plus particulièrement auprès de nos jeunes et il faut explorer tous les moyens pour bonifier et améliorer le programme qui vise l'épanouissement particulièrement des jeunes de la communauté. D'un autre côté, la participation des bénévoles dans les activités du CIO reste un des défis majeurs du CA, qui continuera d'inciter les membres de la communauté de s'impliquer et de leur rappeler l'importance de l'effort collectif.

Par ailleurs, l'engagement du CIO pris envers les familles syriennes installées dans la région va continuer et se manifester sous d'autres formes et projets.

Pour conclure, je tiens à remercier sans exception tous les membres de la communauté pour leur soutien financier et je réitère l'importance de donner fi-sabili Allah afin de maintenir un rôle actif du CIO auprès de la communauté, auprès de nos concitoyens et dans notre région. Je remercie également tous les bénévoles du CIO, les membres de la communauté qui m'ont fait confiance et les administrateurs du CA qui m'ont soutenu tout au cours de cette année.

Abderrahmane Yagouti, président du CA

Membres du conseil d'administration

Le conseil d'administration (CA) ayant veillé sur la gestion des affaires du Centre Islamique de l'Outaouais (CIO) durant les douze derniers mois est composé des administrateurs bénévoles suivants :

Nom	Titre
Abderrahmane Yagouti	Président
Abderrahman El Fatihi	Secrétaire général
Driss Boutakhoust	Trésorier
Jessica Rodrigues	Administratrice - Espace communautaire et culturel
Naima Erragued	Administratrice - Gestion physique et de l'entretien de la mosquée
Chantal Sauvé	Administratrice - Espace communautaire et culturel
Boualem Mahdi	Administrateur - École Al-Fajr
Mamady Hapsatou	Administratrice- École Al-Fajr
Abdekarim Ouedhrefi	Administrateur – Recteur de la mosquée

Réunions du conseil d'administration

Afin d'assurer un bon fonctionnement du centre et de pouvoir répondre aux besoins de la communauté, le CA a tenu des réunions sur une base régulière. Lors de ces réunions, les administrateurs se sont penchés sur plusieurs projets et initiatives ainsi que sur la gestion quotidienne du centre et ses activités tant à l'interne qu'à l'externe.

Le CA a aussi encadré et approuvé la création de certains comités et groupes de travail pour chapeauter des projets et initiatives d'ordre particulier tels que le comité d'aide aux nouveaux arrivants syriens et le comité des femmes musulmanes de l'Outaouais.

Les administrateurs ont aussi représenté le CIO lors de certains rencontres et évènements ayant eu lieu dans la région.

Activités et réalisations 2015-2016

Conformément à sa mission et ses objectifs et grâce à l'appui de la communauté, à l'engagement et l'implication des bénévoles y compris les administrateurs du CA et le travail quotidien de l'Imam Ahmed Limame, le CIO affiche durant la période des douze derniers mois un bilan riche en termes d'activités, d'événements et de rencontres.

Servir les membres du CIO à travers des activités dans les domaines religieux, social, culturel, civique, charitable, sportif, scientifique, de recherche et autres visant l'épanouissement de la communauté musulmane dans la région.

Outre les prières quotidiennes et les sermons du vendredi lors desquels on traite de sujets tels que les implications de la citoyenneté, l'importance de l'engagement politique, la jurisprudence et l'éthique du désaccord, le CIO continue de jouer un rôle clé dans l'organisation, la préparation ou la présentation de plusieurs activités religieuses qui regroupent les membres de la communauté et lui permettent d'enrichir leurs connaissances en matière de jurisprudence islamique. Voici quelques exemples dont l'Imam du CIO, Ahmed Limame, est responsable:

- Conférences didactiques hebdomadaires portant sur les sujets qui touchent directement la communauté comme le licite et l'illicite dans la nourriture et les médicaments et une série de conférences autour de la vie du Prophète, que Dieu prie sur lui et le salue.
- Réflexions, les vendredi soir, sur la purification de l'âme et des commentaires sur le Hadith et le parcours du Prophète, que Dieu prie sur lui et le salue.
- Série de conférences durant les prières de Tarawih du mois de Ramadan pour rappeler le côté spirituel de ce mois saint.
- Enseignement du Coran et science coranique à un plus grand nombre de membres. Il existe deux groupes d'étude pour enseigner aux adultes les deux lectionnaires *Hafs* et *Warsh*. Un nombre appréciable d'auditeurs assiste de façon assidue et des résultats très satisfaisants sont notés. Une classe pour les jeunes et une autre pour l'initiation à la lecture du Coran accueillant les adultes francophones. Dans la première classe, outre l'apprentissage, les jeunes étudient les règles essentielles de *Tajwid* afin que leur psalmodie soit juste. Ils se doivent d'apprendre par cœur les sourates. Dans la deuxième classe, l'objectif est d'aider les adultes francophones qui ont des difficultés dans la lecture et la prononciation des lettres ainsi que ceux qui souhaitent améliorer leur lecture. Les étudiants ayant un niveau avancé poursuivent la *Ijazah* (attestation d'aptitude) dans différents lectionnaires (*Qiraa'*) et assistent à des séances individuelles avec l'Imam.

L'Imam du CIO continue de partager ses connaissances avec la communauté de la région Gatineau-Ottawa et donne des sermons et des conférences dans d'autres mosquées telles que l'OMA, Jami Omar, SNMC, la Mosquée Bilal et KMA.

Afin de fournir un programme riche, diversifié et constructif, le CIO continue d'inviter des personnalités distinguées pour assurer certains sermons, prêches et ateliers dans la Mosquée. Toutes ces activités se sont déroulées selon une perspective d'ouverture et de tolérance.

La Conférence avec professeur Tariq Ramadan sous le thème « Famille: défis et acquis »

Le CIO a eu le plaisir cette année de recevoir à la mosquée de Gatineau un invité de marque, Professeur Tariq Ramadan, qui a partagé ses réflexions sur les défis de la famille dans le monde occidental et qui a proposé à l'audience (environ 500 personnes) des pistes de solutions pour garder une harmonie dans la famille musulmane. Cet événement fut une belle occasion aux membres de la communauté pour échanger avec Dr Ramadan et pour poser leurs questions.



Des comités pour mieux servir

En matière de travail communautaire, les entités du CIO ont été élargies par la création de deux nouveaux comités à savoir le comité des femmes musulmanes de l'Outaouais (CFMO); une initiative de membres de la communauté, et le comité d'aide aux nouveaux arrivants syriens.

Le CFMO se donne comme mission de mettre en place des services et d'organiser des activités sociales, religieuses et communautaires par les femmes et au profit de celles-ci et leur entourage.

Quant au comité d'aide aux nouveaux arrivants syriens, il a été créé dans le but de mobiliser les membres de la communauté pour porter assistance et aide aux nouveaux arrivants syriens et aussi pour encadrer tous les efforts visant à atteindre ce but.

Pareillement, un comité appelé «*Comité de Bienvenue de la Région de Gatineau*» a été créé conjointement entre le CIO, la mosquée d'Aylmer et un groupe de bénévoles actifs dans ce domaine. Cette initiative vise à consolider et unifier tous les efforts ainsi que les ressources de toute la communauté musulmane de la ville de Gatineau afin d'accompagner et d'apporter l'assistance et l'aide nécessaire aux personnes et familles d'ores et déjà installées et celles qui s'installeront prochainement. Le Comité est organisé en deux sous-comités qui couvrent la région d'Aylmer et celle de Gatineau – Hull.

Le Comité travaille en étroite collaboration avec l'organisme Accueil Parrainage Outaouais (APO) et les groupes de parrainage privés et collectifs. Aussi, le Comité à travers les Imams des deux mosquées et les deux Conseils d'administration (Gatineau et Aylmer) est impliqué dans le groupement des centres islamiques de la grande région d'Ottawa et Gatineau qui coordonnent certains aspects liés à l'accueil des nouveaux arrivants syriens.

Grâce à la générosité, des membres de la communauté et à ce jour, les bénévoles du comité ont accompagné 17 familles comprenant plus 170 personnes dans leur processus d'installation et d'intégration. Les bénévoles du comité commencent la prise en charge dès que les nouveaux syriens s'installent dans leur résidence.

Des activités sociales et communautaires : un cadre pour renforcer la fraternité et la cohésion des membres de la communauté

Au cours des douze derniers mois, plusieurs autres activités ont été organisées par le CIO :

- La fête des voisins: Il s'agit d'une occasion spéciale pour permettre à nos concitoyens de venir rencontrer les musulmans de la région et de mieux connaître les vraies valeurs de l'islam. La fête, organisée le 6 juin 2016, a connu un grand succès et a permis de renforcer les liens de respect mutuel entre les voisins de la mosquée et les membres de la communauté.
- La fête de l'Aïd el-fitr : Une fête a été organisée par le CIO dans le parc voisin de la mosquée (parc Jean-Bosco). Diverses activités pour les enfants et les jeunes ont été au programme. Un barbecue a eu lieu avec une forte participation des familles.

- [La fête de fin d'année scolaire de l'école Al-Fajr](#) : Une fête, qui a eu lieu le 6 juin 2015, a permis aux enfants, aux enseignants et aux parents de célébrer la fin de l'année scolaire de l'école Al-Fajr. Il y a eu plusieurs activités organisées pendant cette fête ainsi que la reconnaissance du travail exceptionnel de certains élèves de l'école.
- [Iftar quotidien du mois de Ramadan](#) : Dans l'espace communautaire du centre et durant tout le mois de Ramadan 2015, il s'est tenu l'iftar quotidien au profit des personnes sans familles, les étudiants, célibataires et les personnes dans le besoin. Quotidiennement, les bénévoles ont servi en moyenne près de 100 personnes des repas complets et variés soit un peu plus de 3000 repas au cours du mois béni.
- [Iftar communautaire 2015](#) : Il a été aussi organisé par le CIO au palais des congrès à l'instar de la dernière édition. Cette activité a attiré plus de 800 personnes venues en famille et entre amis et collègues. Il y a eu également des invités des autres confessions religieuses, du milieu politique et culturel. Cet événement devenu incontournable constitue aussi une occasion pour saluer le travail et l'implication de nos bénévoles.
- [I-Lead](#) : engagement financier et participation de certains administrateurs et bénévoles du CIO dans l'organisation de cette conférence, devenue un événement annuel incontournable dans la région Gatineau-Ottawa.
- [Activités des sœurs](#) : Des cercles religieux hebdomadaires ont été organisés au cours de l'année où les sœurs de la communauté apprennent mieux leur religion et tissent des liens de fraternité et de respect entre elles. Les sœurs ont également organisé des soirées partages pour différentes causes.
- [Collecte du sang en collaboration avec Héma Québec](#) : la première édition de la collecte annuelle du sang du CIO a eu lieu en mois de novembre 2015 durant laquelle près de 50 dons de sang ont été collectés. Le CIO compte rendre cet événement un rendez-vous annuel.
- [Le bazar du CIO](#) : activité organisée par le CIO deux fois par année. Il y'a eu une grande participation des membres de la communauté et des voisins. Des articles vendus tels que la bijouterie, les produits de beauté, la pâtisserie maison et vêtements traditionnels.
- [Nettoyage annuel du CIO](#) : Le nettoyage annuel de la mosquée a eu lieu cette année le samedi 13 juin 2015, plusieurs bénévoles ont répondu à l'appel du CA du CIO et ont permis de préparer la mosquée pour la période du mois béni de Ramadan.
- [Utilisation des locaux du CIO](#) : la salle communautaire a été utilisée de façon régulière par les membres de la communauté pour célébrer des événements privés et ceux ouverts au public (naissance, mariage, etc.). Également, le CIO permet à la communauté l'accès à la salle de réunions pour différents besoins.
- [Cours d'arabe pour les non-arabophones](#) : Le CIO offre gratuitement trois niveaux de cours d'arabe: débutant (deux niveaux), intermédiaire et avancé. Ces cours sont offerts gratuitement aux membres non arabophones de la communauté.



Soutenir et accompagner les familles à travers des conseils, la résolution de conflits familiaux et l'encadrement des parents et des adolescents.

Les consultations familiales ainsi que les rencontres individuelles avec le public continuent d'être une priorité du CIO et dont l'Imam joue un rôle clé. Ces rencontres avec l'Imam ont lieu presque tous les jours à la demande des membres de la communauté, mais également pour nos concitoyens de la région qui sont curieux de connaître la religion musulmane. Il y a aussi des étudiants et des universitaires qui sont intéressés par la recherche sur la religion musulmane. Les gens viennent généralement exposer des problèmes de différentes natures pour lesquels ils sollicitent des conseils et cherchent des pistes de solutions. Certaines de ces rencontres sont planifiées. Les autres rencontres sont non planifiées et ont lieu entre les prières à la demande des membres de la communauté qui se présentent à la mosquée. Les domaines abordés sont très variés : religion, spiritualité, jurisprudence, éducation des enfants, rapports familiaux, sociaux et économiques, etc. En dehors des rencontres individuelles, l'Imam continue de répondre de façon régulière aux demandes des membres et des non-membres de la communauté reçues soit à travers l'adresse courriel du CIO info@cio-oic.ca ou par téléphone.

Encourager diverses activités culturelles et religieuses ciblant les enfants et les jeunes

Le CIO continue d'encourager les jeunes de la communauté à bien connaître leur religion et les aider à s'épanouir dans leur quotidien tout en étant fiers de leur identité et religion. Ainsi, le CIO a organisé, par l'entremise de son Imam, un concours de récitation de certaines sourates du Saint Coran et a décerné aux jeunes gagnants des prix en présence de leurs parents et des fidèles.

Le Club des jeunes musulmans de l'Outaouais (CJMO) a reçu une attention particulière. En effet, Une équipe dévouée de membres bénévoles, chapeauté par l'Imam a organisé un programme éducatif très riche. Plusieurs intervenants de la région ont visité le CJMO et y ont donné des conférences. Certains jeunes du CJMO sont devenus des membres actifs de la communauté. Ils étaient également initiés au bénévolat et à l'importance de s'impliquer dans leur communauté.

Le CIO souhaite souligner à ce niveau l'implication des jeunes du CJMO dans certaines activités du CIO et continue à les encourager pour s'impliquer davantage.

Le CIO a aussi vu la création de cercles hebdomadaire pour jeunes filles de 9 à 13 ans qui a connu une grande participation des jeunes filles leur permettant ainsi de mieux connaître leur religion et de bien la pratiquer.

Le CIO a aussi mis en place un nouveau programme éducatif, complémentaire à l'école Al-Fajr, qui offre aux jeunes âgés de 10 à 12 ans la possibilité d'appliquer des notions apprises dans les cours de l'école Al-Fajr afin de lire le coran à partir de la calligraphie ottomane et qui les aident à mieux comprendre les concepts et les vraies valeurs fondamentales de l'Islam.

Promouvoir les possibilités de communication et de coopération entre les musulmans et les non-musulmans.

Le CIO a été lieu de plusieurs rencontres organisées au profit de la communauté dans le but de promouvoir la communication et de bâtir des relations de partenariat actives et durables avec différentes composantes de la société.

Ainsi, avant la tenue des élections fédérales 2015 et comme d'habitude, le CIO a été un lieu de rencontre avec les différents candidats aux élections fédérales. Dans le même contexte, le CIO a organisé une rencontre-débat,



animée par Ahmed Limame avec la candidate du nouveau parti démocratique (NPD), le candidat du parti libéral et les membres de la communauté afin d'échanger et de débattre sur les différentes plateformes politiques et permettre ainsi aux électeurs de faire un choix éclairé le jour du vote.

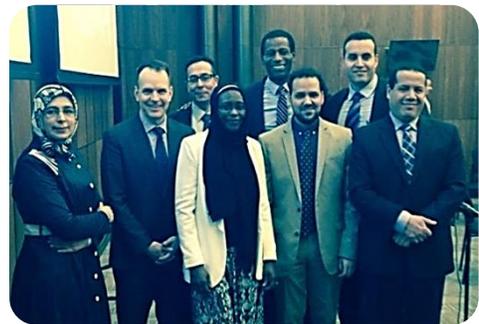
Par ailleurs, et après les élections, les membres de la communauté ont eu une rencontre inédite dans le centre communautaire avec des élus libéraux de confession musulmane et le député de Hull – Aylmer Greg Fergus.

Sur le plan médiatique, le CIO continue de jouer un rôle clé pour clarifier la position de l'islam face aux actes terroristes et pour promouvoir les vraies valeurs de l'islam et de rappeler le rôle important des Canadiens de confession musulmane dans leur société. Il est à noter que de l'Imam du CIO a accordé plusieurs entrevues avec les médias locaux et nationaux sur diverses questions liées à l'islam et aux musulmans.

Le CIO a continué de recevoir cette année des demandes spéciales de certains groupes, collèges ou universités pour effectuer des visites guidées de la mosquée. Ces visites dont l'Imam est responsable se veulent résolument pédagogiques. Tout en s'immergeant dans le centre islamique, les visiteurs ont découvert, grâce à l'atelier enseigné par l'Imam, les principes et les valeurs spirituelles de l'islam ainsi que les cérémonies culturelles islamiques, comme cela a été le cas lors d'une visite en décembre dernier d'un groupe d'étudiants de l'université d'Ottawa.

Le CIO continue de joindre ses efforts à ceux des autres mosquées et centres islamiques de la région. Ainsi, le CIO fait partie de l'Union des organisations musulmanes d'Ottawa-Gatineau (UMO-OG) et encourage son Imam à jouer un rôle actif dans le Conseil des Imams d'Ottawa – Gatineau (CIOG) qui regroupe tous les Imams titulaires de l'UMO-OG. Le CIOG et l'UMO-OG travaillent ensemble pour aider les canadiens de confession musulmane d'Ottawa-Gatineau à conserver leur identité ainsi que de contribuer de manière constructive dans la société canadienne. À ce niveau, il faut signaler que le CIO a encouragé son Imam à jouer un rôle crucial pour convaincre les membres du CIOG d'avoir une Fête du Ramadan et de l'Aïd unifiées dans la région d'Ottawa-Gatineau.

Lors d'une rencontre organisée par UMO-OG et les députés fédéraux de la région de la capitale nationale à laquelle certains membres du conseil d'administration ont pris part, l'Imam a été désigné par le CIOG comme porte-parole pour s'adresser aux députés fédéraux présents dans cet événement organisé pour la première fois. C'était une occasion pour rappeler aux députés les efforts menés tous les jours par les Imams et les CA de l'UMO-OG, afin de promouvoir une participation citoyenne proactive et dynamique entre la communauté musulmane et la grande communauté canadienne. Il a aussi invité les représentants politiques à collaborer étroitement avec l'UMO-OG afin d'établir des ponts avec l'ensemble de la société et aider la communauté musulmane à relever certains défis, notamment celui de l'accès au marché de l'emploi et contrer, ainsi, la stigmatisation inhérente à une image médiatique souvent biaisée et allant jusqu'aux attaques de plus en plus fréquentes contre des membres de la communauté voir même contre ses institutions.



Le comité de dialogue islamo-chrétien

Le CIO continue de soutenir l'ouverture et l'échange avec les autres groupes religieux de la région. Dans cette perspective, le CIO encourage son Imam à jouer un rôle important dans le comité de dialogue islamo-chrétien créé à la fin de l'année 2012 par l'Imam Ahmed et l'abbé Michel Lacroix. Le comité continue ses efforts de rapprochement entre les membres des communautés chrétiennes

et musulmanes et a pu servir comme plateforme de travail pour entreprendre et encourager le dialogue entre les musulmans et les chrétiens. Le comité se réunit chaque mois pour encourager et maintenir un dialogue franc, vrai et authentique et se réjouit du succès des conférences qu'il a organisées jusqu'à aujourd'hui au CIO et au centre diocésain de Gatineau. Ces rencontres ont permis de contribuer à une meilleure connaissance des deux communautés, d'affirmer l'unité et la teneur des messages de paix et de tolérance et de promouvoir les valeurs éthiques et spirituelles communes à nos deux communautés.

Cette année, le comité de dialogue Islamo-Chrétien a pris une grande initiative en organisant un souper-bénéfice afin d'assurer le parrainage de deux familles syriennes: l'une est musulmane et l'autre chrétienne. Le CIO, l'Imam ainsi qu'un groupe bénévole ont travaillé fortement pour faire de cet événement une réussite. Le total de fonds collectés à cet effet s'est élevé à \$33,000 et a été remis à l'organisme Accueil Parrainage Outaouais.

Collecte de fonds et gestion des finances

Le CA du CIO reconnaît que le soutien financier des membres de la communauté est crucial pour pouvoir fournir des services de qualité, maintenir les activités du CIO et, bien sûr, s'assurer que l'entretien de la mosquée se fait adéquatement et de façon régulière.

Les membres du CA, l'Imam du CIO ainsi que les bénévoles ont été très actifs encore une autre fois afin de sensibiliser la communauté à l'importance de sa contribution financière. Un grand effort a été mis en place pendant le mois de ramadan dernier et trois collectes de fonds ont eu lieu : une première pour augmenter les versements automatiques, une deuxième pour aider à payer les charges annuelles du CIO et la troisième était dédiée à ramasser des fonds pour soutenir le fonctionnement de l'école Al-Fajr ainsi que les activités du CJMO.

En plus, le CA du CIO a continué de solliciter l'aide financière de la communauté de façon hebdomadaire que ce soit après la prière du vendredi ou à travers le bulletin d'information pour encourageant les membres à faire des dons en ligne.

Avec l'aide d'Allah et celui de la communauté, le CA du CIO a réussi à ramasser cette année un total dépassant \$310,000 ce qui a permis de couvrir toutes les charges annuelles du CIO, effectuer plusieurs rénovations et travaux d'entretien à la mosquée, soutenir le fonctionnement de l'école Al-Fajr et du CJMO, sans oublier le transfert d'un montant de \$35,000 au compte de prévoyance du CIO.

Le CA du CIO a été également soucieux d'aider les autres mosquées ou communautés de la région et a émis des dons à l'intention de certains nombres d'organisations reconnues ou leur a autorisé de venir faire des collectes de dons à la mosquée de Gatineau. À titre d'exemple, le CA a fait un don de \$6,000 à SNMC pour soutenir l'organisation de la conférence annuelle I.Lead. Il a également aidé le parrainage d'une famille syrienne avec un montant de \$2,000 et a soutenu Islam Care Centre avec plus que \$3,000 dans le projet de reconstruction de leur bâtisse au centre-ville d'Ottawa. D'autres initiatives et organisations bénéficient de l'appui financier du CIO dans une optique d'entraide et de solidarité.

Le CIO et les Imams du CIOG ont joint les efforts de la communauté musulmane de la région Ottawa-Gatineau pour faire un don total de \$40,000 à la fondation du CHEO, en signe de solidarité de la part de notre communauté et de soutien continu pour une bonne cause.

Maintien et gestion physique de la mosquée

Le CA a consacré cette année un budget considérable (plus que \$60,000) pour le maintien et la gestion physique du bâtiment du centre et des différentes installations qui le composent. Le remplacement du tapis étant le principal exemple à cet effet et la réparation des portes d'entrée à la mosquée incluant un système d'accès pour handicapés. Aussi, le centre a fait l'objet de travaux de peinture générale (salles de prières, les entrées, salle communautaire, etc.) ainsi que d'autres travaux d'entretien nécessaires pour maintenir un bon fonctionnement de la mosquée (par exemple réparation de certains plafonds et remplacement de certaines installations dans les salles de bain).

Le volet sécurité du centre a aussi fait l'objet de plusieurs travaux visant aussi bien le maintien et l'amélioration. À titre d'exemple, il y a lieu de citer:

- L'ajout d'un système d'ouverture électronique pour l'accès au sous-sol.
- L'inspection des systèmes d'incendie;
- L'inspection du système de sécurité;
- L'installation d'une première lumière automatique en vue de la généraliser
- La réparation du système d'ouverture de la porte principale

D'autres réalisations sont à signaler en rapport avec le maintien et la gestion physique du centre :

- Le grand ménage et nettoyage de la mosquée en collaboration avec les bénévoles de la communauté;
- Le polissage de la salle communautaire;
- L'installation d'une barrière pour le stationnement;
- La gestion des déchets et du recyclage afin d'assurer la propreté aux abords de la mosquée;
- Le remplacement du système de projection au sous-sol, écran et projecteur.

Par ailleurs, les démarches entreprises pour obtenir l'accord de la ville pour l'utilisation du terrain adjacent au centre pour le stationnement pendant les prières des vendredis ont donné fruit et les fidèles auront accès à cet espace à partir du printemps 2016.

L'école Al-Fajr - Saison scolaire 2015-2016

Les ressources humaines

La direction de l'école a fait face à un taux de roulement de personnel très élevé en préparation à la rentrée scolaire 2015-2016. En effet, 7 enseignants sur 10 ont dû être remplacés, ce qui représente un taux de remplacement de 70%, sans compter le remplacement de la directrice qui a aussi démissionné pour des raisons familiales. Ceci a conduit à mener une campagne de recrutement longue et exigeante afin de trouver des ressources qualifiées et motivées pour enseigner aux élèves. AL-Hamdoulilah, des enseignants qualifiés font partie maintenant de l'équipe avec une expérience en enseignement de l'arabe ou de l'éducation islamique et dont deux possèdent un Bac en enseignement.

La direction de l'école a aussi établi, à l'issue de la campagne de recrutement, une liste d'enseignants suppléants pour remplacer pendant les absences des enseignants titulaires. Cependant, il est toujours difficile de trouver des remplacements à cause de la non-disponibilité des suppléants sur la liste.

L'année scolaire s'est étalée sur 29 journées cette année et comportera donc un total de 145 heures de présence à l'école pour les élèves. En enlevant le temps de pause, cela représente approximativement 130 heures d'enseignement. Par semaine, c'est approximativement 4.5 heures d'enseignement pour les trois matières, à savoir : la langue arabe, l'éducation islamique et la mémorisation du Coran. En supposant que les enseignants consacrent un temps égal pour les trois matières, cela donne une heure et demie par semaine par matière. Ce calcul prend toute son importance pour illustrer l'importance des devoirs à la maison et de l'aide des parents pour atteindre les objectifs de l'école.

L'école en quelques chiffres

Classe	Nombre d'élèves	Enseignant(e)s	deux administrateurs	Une directrice	Une enseignante ressource
Maternelle	27	1			
Niveau 1 A	17	1			
Niveau 1 B	26	1			
Niveau 2 A	22	1			
Niveau 2 B	14	1			
Niveau 3 A	15	1			
Niveau 3 B	21	1			
Niveau 4	16	1			
Niveau 5	16	1			
Niveau double 6/7	13	1			
Total : 10	187	10	2	1	1

De nouveaux locaux pour l'école

La direction de l'école a opté pour changer de partenaire pour les locaux de l'école cette année. La nouvelle école comporte plusieurs avantages pédagogiques en plus d'être moins chère en frais de location. En voici les plus importants avantages :

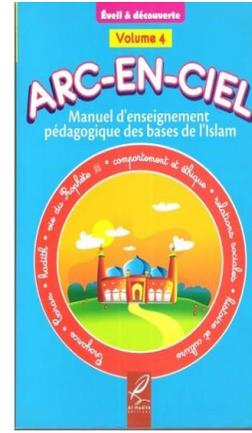
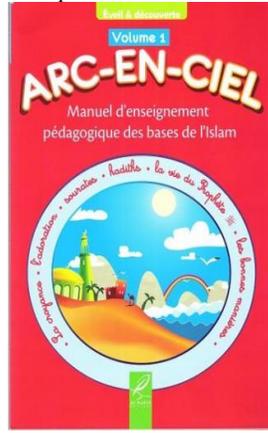
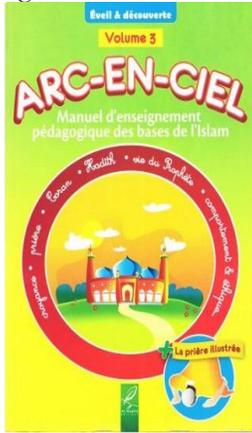
- L'école comporte une cour et un gymnase qu'on peut utiliser;
- La moitié des classes possèdent soit un projecteur ou un tableau interactif avec un accès à internet dans les classes;

- L'accès à un interphone pour diffuser le Adhan, faire des annonces ou communiquer avec les enseignants;
- Un espace de rangement plus grand;
- Des places de stationnement et un stationnement accessible.

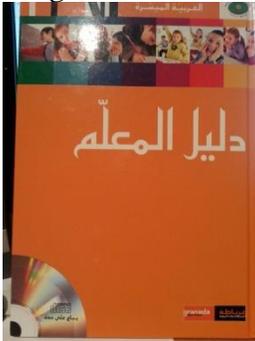
Somme toute, les nouveaux locaux présentent plusieurs avantages et les enseignants s'y trouvent des conditions de travail favorables. Les enfants et les parents sont aussi satisfaits.

Les programmes

- **Éducation islamique** : L'école utilise une série de livres d'éducation islamique gradués et adaptés à l'âge de l'enfant : voici quelques exemples :



- **Langue arabe** : La série « l'arabe simplifiée » illustrée : voici quelques exemples :



- **Le Coran** : nous avons 3 niveaux :
 - 1- Niveau A : de Sourate Annas jusqu'à sourate Al Quarià
 - 2- Niveau B : de Sourate AL-Adiyate jusqu'à AL-Aâla
 - 3- Niveau C : de sourate Al-Aâla jusqu'à Annabàa

Déroulement des cours : la journée commence à 9h30. Les classes (comme présenté dans le tableau ci-haut) rejoignent leurs salles et le cours de langue arabe et d'éducation islamique sont dispensés par les profs jusqu'à midi. L'après-midi, après le diner, d'autres classes se forment selon le niveau de Coran (A, B ou C) et les élèves reçoivent leur cours de Coran jusqu'à 14h15 moment de la fin des cours.

La formation des enseignants

Les enseignements de l'école ont participé à des rencontres et des journées de formation qui permettent de mieux comprendre le travail, les défis et les initiatives des enseignants afin de proposer des améliorations et partager les bonnes pratiques, en voici quelques détails :

- **Journée de formation sur la didactique de l'enseignement de la langue arabe**, en novembre 2015, organisé par l'équipe pédagogique de la maison d'édition, fournisseur de notre programme d'arabe. La journée de formation s'est tenue à Montréal et a duré une journée complète. Deux membres de l'école Al-Fajr ont participé à la formation et le matériel a été partagé avec les autres membres. La formation était très éclairante et utile sur la façon de mieux exploiter notre livre d'arabe et sur les méthodes d'enseignement.

- **Journée de formation organisée par l'école Al-Abrar d'Ottawa** : en février dernier, l'école Al-Abrar a organisé une journée de formation portant sur l'enseignement de la langue arabe et les méthodes de motivation. Plusieurs experts ont été invités. Trois membres de l'école Al-Fajr ont participé à cette formation. La formation était utile et nous a permis aussi d'être en contact avec d'autres écoles pour partager et découvrir d'autres approches.

- **Journée de formation organisée par la direction de l'école Al-Fajr** : en mars dernier, cette formation a traité des points spécifiques à l'école et a aussi permis de partager et transmettre les idées et les enseignements appris lors des formations précédentes.

Quelques activités pédagogiques et administratives de l'école

- Warakat Attahssil (feuille de suivi) : c'est la feuille que chaque élève reçoit et qui indique les activités et les cours donnés en classes, les devoirs à faire à la maison et les renseignements généraux que l'administration ou l'enseignant(e) veulent communiquer aux parents. Cette année, cette feuille est envoyée par courriel afin de permettre aux parents d'avoir un suivi plus régulier avec leurs enfants et leur permettre de contacter les enseignants par courriel au besoin.
- Les cours de soutien : chaque enseignant(e) identifie les élèves qui ont le plus besoin de soutien et d'aide. Ainsi, l'enseignante-ressource, par rotation, passe prendre les élèves en difficulté et leur donne un cours de soutien en petits groupes pour les aider à rattraper le niveau de leur groupe. Deux cours de soutien sont donnés chaque samedi, quand les ressources sont disponibles.
- Le logiciel de gestion scolaire : L'école a fait l'acquisition d'un logiciel de gestion scolaire utilisé par plusieurs écoles islamiques de la région Ottawa-Gatineau. Le logiciel permet de faire le suivi des aspects financiers et pédagogiques de l'école : par exemple le paiement des frais de scolarité, la liste des élèves par classe, la gestion des données personnelles des parents et des élèves et surtout plusieurs types de rapports financiers et administratifs. Il est à noter que nous avons besoin d'adapter un peu plus le logiciel pour les besoins spécifiques de l'école Al-Fajr pour l'exploiter à son plein potentiel. Nous sommes convaincus que l'année prochaine et les années suivantes, le logiciel sera un outil d'amélioration de la gestion administrative et financière de l'école.
- L'élève du jour : chaque samedi un(e) élève est choisi par son enseignant(e) pour souligner sa performance scolaire ou bien son comportement exemplaire. Le nom de l'élève est annoncé à travers l'interphone à toute l'école et l'élève est invité à lire quelques versets du Coran pour l'encourager et reconnaître ses efforts.
- Sorite pédagogique du 19 décembre : Nous avons organisé une sortie pédagogique au musée de l'Histoire afin de permettre aux élèves de casser la routine de la salle de classe et d'apprendre et socialiser autrement. La sortie a consisté en une visite du musée des enfants, le visionnement d'un film IMAX et la participation à un atelier sur l'histoire des habitants de la région de l'Outaouais au 19^e siècle. Nous avons eu 75 élèves participants et une dizaine de parents bénévoles. La sortie était bien appréciée par les élèves et les parents.

Le camp de jour de la semaine de relâche

L'école Al-Fajr a organisé la troisième édition de son camp de jour de la semaine de relâche au sous-sol de la mosquée. Huit élèves étaient inscrits et ont bénéficié d'un programme riche et varié comprenant la mémorisation de Coran et apprentissage d'invocations (Ad'īya), bricolages sur des thèmes islamiques, des histoires islamiques et une sortie pédagogique au musée de l'Histoire de Gatineau.

Les défis de l'école Al-Fajr

Finalement, il est à noter que l'école Al-Fajr devra relever certains défis pour atteindre pleinement ses objectifs et répondre mieux aux attentes des parents et de la communauté. Ces défis peuvent être classés en deux volets :

- Les défis administratifs et pédagogiques :

- Stabiliser l'équipe enseignante en diminuant le taux de roulement des enseignant(e)s et en ayant une liste d'enseignant(e)s suppléant(e)s actifs et disponibles;
- Augmenter l'homogénéité des niveaux pédagogiques dans les classes;
- Améliorer la communication avec les parents, que ce soit le volet administration-parents ou bien enseignant(e)s-parents;
- Disposer d'une équipe de bénévoles fiable et disponible en début d'année pour les tâches administratives.

- L'engagement des parents envers l'école :

- Payer la totalité des frais d'inscription en début d'année en sachant qu'il y a possibilité d'émettre des chèques postdatés pour accommoder les parents.
- S'assurer que les élèves fassent leurs devoirs chaque semaine.
- S'assurer que les élèves aient tous les articles scolaires demandés par les enseignant(e)s dès la première journée de classe.
- Respecter l'horaire en évitant les retards à l'arrivée et au départ aussi.
- S'impliquer comme bénévoles en devenant membres actifs du comité des parents. S'engager par exemple pour 2 heures par mois de façon régulière fera une grande différence.

Projets et initiatives en cours

Projet Moussallah à Gatineau : Un groupe de bénévoles avec l'administrateur –Recteur et l'exécutif du CIO travaillent présentement pour concrétiser ce projet qui a été discuté lors de l'assemblée annuelle de 2015. Le défi majeur étant de trouver des locaux adéquats tout en étant situé dans le zonage tel que défini par la ville pour inclure un lieu de culte.

Célébrant officiel: Cette initiative vise à détenir le statut de célébrant officiel pour permettre à l'Imam du CIO d'enregistrer les actes de mariages entre les musulmans. Les démarches administratives sont en cours et la demande officielle auprès des autorités compétentes sera faite sous peu.

La révision des statuts et règlements administratifs du CIO : Pour rappel, ce projet vise à doter le CIO d'un statut et de règlements administratifs qui définissent le cadre et les mécanismes de fonctionnement efficace. Un comité a été désigné par le CA avec comme objectif soumettre une proposition dans les prochains mois

Assistante sociale : La CA a lancé une discussion pour enrichir l'offre de service en matière d'assistance sociale offerte à la communauté. La prochaine étape va consister à définir avec l'Imam et la communauté les besoins réels et mettre en place les structures et le cadre de travail.

Revoir le programme du CJMO : Le CA compte revoir les activités des jeunes de la communauté afin de leur fournir un programme qui répond à leurs attentes et qui tient en considération leurs besoins. Une réflexion impliquant tous les membres de la communauté sera lancée au cours des prochains mois.

Activités sociales : le CA compte stimuler et organiser plus d'activités sociales afin d'aider les membres de la communauté à renforcer leurs liens de solidarité et de fraternité. L'implication de toute la communauté est nécessaire afin de mettre en place un programme socioculturel riche et attrayant.

Cuisine de la salle communautaire : À l'instar des autres installations du centre ayant fait l'objet de travaux de rénovation et maintien, la cuisine du centre communautaire nécessite quelques rénovations dont l'acquisition d'une nouvelle cuisinière.

Les activités du CIO : Une consultation avec les membres de la communauté autour des activités et événements organisés par le CIO sera lancée prochainement afin de permettre aux membres de la communauté d'échanger leur avis et soumettre leurs propositions en rapport avec les activités et les événements organisés et soutenus par le CIO.

Conclusion

Le présent rapport relate quelques réalisations d'un effort collectif de la part d'une communauté fière, solidaire et généreuse. Cependant, pour pouvoir atteindre pleinement les objectifs et améliorer l'offre de services à la communauté, il y a lieu de souligner quelques éléments clés qui doivent être pris en compte et y consacrer une attention particulière.

Tout d'abord, malgré la participation des bénévoles à toutes les activités du CIO à des degrés différents, force est de noter qu'un effort continu doit être maintenu afin d'attirer, maintenir, encourager et reconnaître les bénévoles. Ceci passe par une prise de conscience collective des membres de la communauté de l'importance et de la nécessité de l'engagement bénévole aux activités du CIO.

Par ailleurs, le CIO ne pourrait exister sans la contribution financière des membres de la communauté. Il est donc important de maintenir l'effort consenti jusqu'à présent pour collecter les fonds nécessaires au bon fonctionnement du CIO. Les membres de la communauté doivent continuer à soutenir financièrement le centre afin de maintenir la qualité du service offert et l'améliorer.

Finalement, les services à nos jeunes doivent occuper une place centrale dans la stratégie à long terme du CIO. Ceci passe par la bonification et l'amélioration des services de l'école Al-Fajr et du CJMO. Il passe aussi par l'implication de ces jeunes, en particulier, dans l'identification et la réalisation de projets et initiatives qui leur sont dédiés, mais aussi par l'engagement dans toutes les activités du CIO en général.